




INNOVATION  
CREATING  
THE FUTURE.

# Manual de Compliance


---

Área de Compliance


Versão 2021.1

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

I – Documentos Vinculados a Este Manual.....	5
II – Sumário Executivo.....	6
III – Introdução.....	7
IV – Princípios Éticos .....	8
V – Definições .....	8
VI – Estrutura Organizacional.....	9
VI.1. Requisitos e Autorizações para Exercício de Atividade de Gestão .....	9
VI.1.1. CVM .....	9
VI.1.2. ANBIMA e ABVCAP .....	10
VI.2. Requisitos para os Sócios Controladores.....	11
VI.3 – Requisitos para os Profissionais.....	12
VI.3.1. Certificação dos Profissionais .....	12
VI.4. Atribuições das Responsabilidades.....	13
VI.5. Independência, Segregação e Exercício de Funções .....	13
VI.6. Recursos Humanos e Computacionais.....	14
VII – Regras, Procedimentos e Controles Internos .....	15
VII.1. Prestação de Informações .....	15
VII.1.1. Informações no Site do Grupo KPTL .....	16
VII.1.2. Informações Periódicas a CVM .....	16
VII.1.3. Informações a ANBIMA/ABVCAP .....	17
VII.1.4. Informações Periódicas à ANBIMA .....	17
VII.1.5. Informações PLDFT .....	17
VII.2. Vedações.....	17
VII.3. Deveres na Gestão de FIPs (CAFIP, art. 33, § 2º ) .....	19


	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

VII.4. Deveres na Gestão de FIIs (CAART, Anexo III) .....	20
VII.5. Deveres dos Membros do Comitê de Investimentos (Res. 21, Art. 21) .....	20
VII.5.1. Deveres do Comitê de Investimentos de FIPs Tipo 1 e Tipo 2 (CARFIP, Art. 34) .....	21
VII.6. Conflitos de Interesse .....	22
VII.6.1. Deveres do Conselho de Supervisão nos FIPs (CAFIP, Art. 35) .....	22
VII.7. Segurança da Informação (Res. 21, art. 24).....	23
VII.8. Gestão de Riscos .....	23
VII.9. Controles Internos e Processos .....	24
VII.10. Contratação de Terceiros .....	25
VII.11. Administração Fiduciária .....	25
VII.12. Distribuição de Cotas .....	25
VII.13. Gestão de Patrimônio .....	25
VIII – Gestão Unificada de Riscos, Compliance e Controles Internos .....	25
VIII.1. Responsabilidades da Área de Compliance .....	26
VIII.2. Responsabilidades da Área de Controles Internos .....	27
VIII.3. Transparência na exposição ao risco residual e eficácia do controle.....	28
VIII.4. Documentação do Cumprimento da Análise dos Procedimentos.....	28
VIII.5. Capacitação e Qualificação Técnica dos Profissionais de Compliance, Controles Internos e Risco .....	29
IX – Conhecimento às Normas e Políticas.....	29
X – Manutenção de Arquivos.....	30
XI – Penalidades e Multas .....	30
XI.1 – CVM - Infração Grave (Res. 21, art. 35) .....	30
XI.2 – CVM - Infração Ordinária (Res. 21, art. 36).....	31

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

---

XI.3 – ANBIMA – Descumprimento e Penalidades na Gestão de Fundos (CAART, art. 7 e capítulo VIII)	31
XI.4 – ANBIMA – Penalidades Gestão de FIP (CAFIP, capítulo XXV): .....	32
Anexo I – Controle de Versão .....	33

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

## I – Documentos Vinculados a Este Manual

Documentos	Finalidade
<b>Código de Ética</b>	Definir regras claras do negócio no dia a dia
<b>Política de Investimentos Responsáveis e Integração ESG</b>	Estabelece os princípios e diretrizes que norteiam a consideração dos fatores ambientais, sociais e de governança corporativa em suas atividades internas, relacionamento com toda e qualquer parte interessada e, mais importante, em seus processos de análise e gestão de ativos.
<b>Termo de Compromisso e Confidencialidade</b>	Termo de adesão dos colaboradores as políticas do <b>Grupo KPTL</b>

## II – Sumário Executivo

### Objetivos deste Manual:

- Estabelecer as regras pertinentes ao cumprimento, por parte dos Colaboradores, da legislação e códigos de autorregulação, no âmbito das atividades do **Grupo KPTL**;
- Definir as responsabilidades da Área de Compliance e Risco e das demais no atendimento as normas;
- Garantir que todos os Colaboradores entendam a importância do atendimento aos processos e procedimentos padronizados.

### Áreas de Atuação nos termos da Resolução CVM 21 (Res. 21) e do Código ANBIMA de Administração de Recursos de Terceiros (CAART):


Área	Atua
Gestão de carteiras	SOMENTE ESTA
Gestão de Patrimônio	NÃO
Distribuição dos Fundos próprios	NÃO
Administração Fiduciária	NÃO

### Tipos de Fundos:

- Fundo de Investimento Multimercado (FIM)
- Fundos estruturados: FIP, FII e FIDC

### Diretores Responsáveis:

Gestão	Renato Marques Ramalho	Riscos	Christiane C. Bechara
PLDFTC	Christiane C. Bechara	Compliance	Christiane C. Bechara
Encarregado LGPD	Christiane C. Bechara	Controles Internos	Christiane C. Bechara

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

### III – Introdução

O termo compliance tem origem no verbo em inglês to comply, que significa agir de acordo com uma regra, uma instrução interna, um comando ou um pedido.

O presente Manual de Compliance aplica-se a todos os Colaboradores do **Grupo KPTL**, tendo este como dever se assegurar acerca do perfeito e completo entendimento do conteúdo deste material. Em caso de dúvidas ou necessidade de aconselhamento, é importante que se busque auxílio imediato junto ao Diretor de Compliance.

O não cumprimento de leis e regulamentos pode levar a pesadas multas monetárias, sanções legais e regulamentares, além da perda de reputação. Com isso o risco de compliance tornou-se uma das preocupações mais significativas atualmente para executivos.

Segundo McKinsey & Company<sup>1</sup>, um modelo emergente de melhores práticas para a conformidade no setor financeiro precisa contar três princípios fundamentais:


1. A integração com a gestão global de gestão de riscos, assuntos regulamentares, e no processo de gerenciamento de problemas;
2. Uma ativa propriedade do framework de risco e controle;
3. Transparência na exposição ao risco residual e eficácia do controle.

Esses três princípios fundamentais, aliados aos princípios éticos, de segregação e de independência de funções, norteiam a estrutura e os controles que Grupo KPTL adota, sendo eles refletidos neste Manual de Compliance.

**A obrigação pelo cumprimento das regras estabelecidas neste Manual é de todos os Colaboradores. Assim, todos devem cumprir as normas aqui contidas.**

---

<sup>1</sup> “A Best Practice Model for Bank Compliance “

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021


## IV – Princípios Éticos

- **Abrangência:** este manual abrange todos os processos, procedimentos e produtos do **Grupo KPTL**.
- **Melhores Práticas:** o processo e a metodologia deste manual devem seguir as melhores práticas de mercado.
- **Comprometimento:** os colaboradores do **Grupo KPTL**, independente de sua função exercida, devem estar comprometidos em seguir as políticas, práticas e controles internos necessários ao cumprimento desse Manual, as normas da CVM, a autorregulação da ANBIMA e demais normas que o **Grupo KPTL** esteja sujeita no exercício de sua função.
- **Equidade:** todos os fundos e carteiras devem seguir a mesma metodologia, processos e controles quanto ao gerenciamento de riscos, assegurando tratamento equitativo aos cotistas independente do fundo ou carteira que eles possuam com o **Grupo KPTL**.
- **Compliance:** este manual deve estar em conformidade com as normas da CVM, ANBIMA, bem como as regulamentações dos clientes que sejam pertinentes ao mercado de capitais e ao bom funcionamento deste.
- **Frequência:** o atendimento às normas deve fazer parte de todas as atividades do dia a dia do **Grupo KPTL**.
- **Transparência:** tanto este manual quanto visitas para conhecer os procedimentos do **Grupo KPTL** estão disponíveis a todos os clientes.
- **Formalismo:** os procedimentos de Compliance devem ser seguidos, documentados e passíveis de serem auditáveis.

## V – Definições

- **Administração de Carteiras de Valores Mobiliários:** exercício profissional de atividades relacionadas, direta ou indiretamente, ao funcionamento, à manutenção e à gestão de uma carteira de valores mobiliários, incluindo a aplicação de recursos financeiros no mercado de valores mobiliários por conta do investidor (Res. 21, art. 1º).
- **Colaboradores:** todos os sócios, diretores, gerentes, funcionários, estagiários, agentes autônomos de investimentos, que tenham vínculos empregatícios ou estatutários, diretos ou indiretos, com o **Grupo KPTL**.
- **Independência no exercício das atividades:** caráter do relacionamento entre as Áreas de Gestão e de Compliance, Controles Internos e Riscos de forma a uma não influenciar a outra nas tomadas de decisões, garantindo a imparcialidade nas decisões da gestão e de riscos/compliance/controles internos.



	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- **Sócio Controlador:** pessoa física ou jurídica ou ainda um grupo de pessoas, vinculado por acordo de voto, que de modo permanente detém a maioria de votos nas assembleias gerais e elege a maioria dos administradores da companhia.
- **Spoofing** (quando realizada por meio de uma única oferta manipuladora de grande quantidade) e **layering** (quando realizada por meio de diversas ofertas manipuladoras de pequenos lotes):
  - condições artificiais de demanda, oferta ou preço de valores mobiliários aquelas criadas em decorrência de negociações pelas quais seus participantes ou intermediários, por ação ou omissão dolosa provocarem, direta ou indiretamente, alterações no fluxo de ordens de compra ou venda de valores mobiliários;
  - manipulação de preços no mercado de valores mobiliários, a utilização de qualquer processo ou artifício destinado, direta ou indiretamente, a elevar, manter ou baixar a cotação de um valor mobiliário, induzindo, terceiros à sua negociação;
  - operação fraudulenta no mercado de valores mobiliários, aquela em que se utilize ardil ou artifício destinado a induzir ou manter terceiros em erro, com a finalidade de se obter vantagem ilícita de natureza patrimonial para as partes na operação, para o intermediário ou para terceiros;
  - prática não equitativa no mercado de valores mobiliários, aquela de que resulte, direta ou indiretamente, efetiva ou potencialmente, um tratamento para qualquer das partes, em negociações com valores mobiliários, que a coloque em uma indevida posição de desequilíbrio ou desigualdade em face dos demais participantes da operação.

Exemplo: Ordens artificiais colocadas no mercado com a finalidade de manipular os preços de um ativo levando vantagem sobre sua compra ou venda.


## VI – Estrutura Organizacional

### ***VI.1. Requisitos e Autorizações para Exercício de Atividade de Gestão***

#### **VI.1.1. CVM**

O Grupo KPTL, o qual:

- Tem sede no Brasil (Res. 21, Art. 4º, I),

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Tem em seu objeto social o exercício de administração de carteiras de valores mobiliários, e (Res. 21, Art. 4º, II)
- Está regularmente constituído e registrado no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas – CNPJ (Res. 21, Art. 4º, II)

Foi autorizada pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) a prestar os serviços de administração de carteira de títulos e valores mobiliários por meio do ato declaratório nº 9.098, publicado no Diário Oficial da União em 12 de dezembro de 2006.

O Diretor responsável pela Gestão de Carteiras, Renato Ramalho, foi autorizado pela CVM a prestar os serviços de administração de carteira de títulos e valores mobiliários através do ato declaratório nº 15.431, publicado no Diário Oficial da União que circulou em 04/Jan/2017.

Pelo fato de o **Grupo KPTL** não exercer e nem ter o registro para atuar como Administrador fiduciário, não há a necessidade de indicação de um diretor estatutária habilitado a exercer esta função (Res. 21, art. 4º, § 6º).


### VI.1.2. ANBIMA e ABVCAP

As gestoras do **Grupo KPTL** (A5 Capital Partners e Inseed) são aderentes aos seguintes códigos da ANBIMA:

- Código de Ética (só A5);
- Código dos Processos da Regulação e Melhores Práticas (Só A5);
- Código ABVCAP/ANBIMA FIP;
- Código de Administração de Recursos de Terceiros (só A5); e
- Código para o Programa de Certificação Continuada (só A5).

Para tal, o **Grupo KPTL** possui as seguintes políticas:

- Esta política, a qual engloba as diretrizes de controles internos; (CAART, art. 9, §único)
- Política de Gestão de Riscos (CAART, art. 39);
- Plano de continuidade de negócios (CAART, art. 15) (CAFIP, art. 2, § 3º, XII);
- Política de Segurança da Informação, a qual contempla a Segurança Cibernética (CAART, art. 13, § único e art. 16) (CAFIP, art. 2, § 3º, XIII);
- Política de Exercício de Voto (CAART, art. 53);
- Política de Contratação de Terceiros (CAART, art. 18, §1º);
- Política de Rateio de Ordem (CAART, art. 36);
- Política de Gerenciamento de Risco de Liquidez (CAART, Anexo I, art. 10); e
- Política de Crédito Privado (CAART, Anexo I, art. 13);
- Política para Aquisição e Monitoramento de Ativos Imobiliários (CAART, Anexo III, art. 10);

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Políticas e processos de PLDFT (Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo) referente aos ativos negociados pelo fundo (CAFIP, art. 2. § 3º, VII); e
- Política de Conheça seu cliente (CAFIP, art. 2, § 3º, VII).

Além disso, os profissionais que exerçam a atividade de Gestão de Recursos Terceiros e possuam alçada de decisão sobre o investimento, desinvestimento e manutenção dos ativos financeiros integrantes das carteiras dos Veículos de Investimento devem estar devidamente certificados, nos termos do Código ANBIMA de Regulação e Melhores Práticas para o Programa de Certificação Continuada (CAART, art. 31F, art. 28, § 2º).


O profissional do **Grupo KPTL** que possui alçada de decisão sobre aplicação dos recursos dos fundos é:

Profissional	Certificação
<b>Renato Ramalho</b>	CGA

## ***VI.2. Requisitos para os Sócios Controladores***

Os sócios controladores diretos e indiretos devem atender aos seguintes requisitos para manutenção da autorização da CVM (Res. 21, art. 4º, VI):

- Ter reputação ilibada; (Res. 21, art. 3º, IV)
- Não estar inabilitado ou suspenso para o exercício de cargo em instituições financeiras e demais entidades autorizadas a funcionar pela CVM, pelo Banco Central do Brasil, pela Superintendência de Seguros Privados – SUSEP ou pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC; (Res. 21, art. 3º, V)
- Não haver sido condenado por crime falimentar, prevaricação, suborno, concussão, peculato, “lavagem” de dinheiro ou ocultação de bens, direitos e valores, contra a economia popular, a ordem econômica, as relações de consumo, a fé pública ou a propriedade pública, o sistema financeiro nacional, ou a pena criminal que vede, ainda que temporariamente, o acesso a cargos públicos, por decisão transitada em julgado, ressalvada a hipótese de reabilitação; (Res. 21, art. 3º, VI)
- Não estar impedido de administrar seus bens ou deles dispor em razão de decisão judicial ou administrativa. (Res. 21, art. 3º, VII)

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

### ***VI.3 – Requisitos para os Profissionais***

Os profissionais do **Grupo KPTL** atendem aos seguintes requisitos:


- Têm reputação ilibada; (CAC, art. 6º, I)
- Não estão inabilitados ou suspensos para o exercício de cargo em instituições financeiras e demais entidades autorizadas a funcionar pela CVM, pelo Banco Central do Brasil, pela SUSEP ou pela PREVIC (CAC, art. 7º, I);
- Possuem autorização para o exercício da atividade e esta não está suspensa, cassada ou cancelada (CAC, art. 7º, II);
- Não sofreram punição definitiva, nos últimos cinco anos, em decorrência de sua atuação como administrador ou membro de conselho fiscal de entidade sujeita ao controle e fiscalização dos órgãos reguladores mencionados anteriormente (CAC, art. 7º, III).

#### **VI.3.1. Certificação dos Profissionais**

A área de Compliance é responsável por:

- Assegurar que todo profissional que for admitido ou transferido para atuar na área de gestão e possuir alçada de decisão sobre o investimento, desinvestimento e manutenção dos ativos financeiros integrantes das carteiras dos Veículos de Investimento tenha o CGA (CAC, art. 9º, §1º, I, II, III e V);
- Atualizar o Banco de Dados da ANBIMA com toda movimentação que ocorra na área de gestão (CAC, art. 9º, §1º, I);
- Notificar em tempo hábil os profissionais da área de gestão que terão a sua certificação vencida para que estes façam o processo de renovação (CAC, art. 9º, §1º, IV);
- Caso um profissional da área de gestão tenha sua certificação vencida, documentar o seu afastamento da área até que ele reobtenha o CGA (CAC, art. 9º, V); e
- Assegurar que todos os profissionais do **Grupo KPTL** exerçam suas atividades nos termos do CAART (CAC, art. 31º), da Resolução CVM 21 e do Código de Ética.

A área de Controles Internos é responsável por verificar o cumprimento pela área de Compliance dos requisitos acima.

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021


#### ***VI.4. Atribuições das Responsabilidades***

<b>Responsabilidade</b>	<b>Pessoa Designada</b>	<b>Consignado Contrato Social</b>
<b>Administração de carteiras de valores mobiliários (Res. 21, art. 4º, III)</b>	Renato Marques Ramalho <sup>(1)</sup>	Sim
<b>Cumprimento de regras, políticas, procedimentos (Compliance), controles internos e da Res. 21 (Res. 21, art. 4º, IV) e do CAART (CAART, art. 11)</b>	Christiane C. Bechara	Sim
<b>Gestão de Risco (Res. 21, art. 4º, V)</b>	Christiane C. Bechara	Sim
<b>PLDFTC</b>	Christiane C. Bechara	Sim
<b>Encarregado LGPD</b>	Christiane C. Bechara	Não

(1) Pelo fato do **Grupo KPTL** (i) não exercer administração fiduciária e (ii) a tomada de decisões de investimento das carteiras não contempla uma divisão de atividades, só há a indicação de um administrador de carteiras de valores mobiliários (Res. 21, art. 4º, §§ 5º e 6º)

#### ***VI.5. Independência, Segregação e Exercício de Funções***

- O exercício da administração de carteiras de valores mobiliários deve ser segregado das demais atividades exercidas pela pessoa jurídica, por meio da adoção de procedimentos operacionais (Res. 21, art. 27) (CAART, art. 12). Tendo em vista que o **Grupo KPTL** exerce somente a gestão de carteiras de valores mobiliários, o **Grupo KPTL** está em compliance com esta norma;
- O diretor responsável pela administração de carteiras de valores mobiliários não pode ser responsável por nenhuma outra atividade no mercado de capitais, na instituição ou fora dela, salvo pela prestação de consultoria de valores mobiliários (Res. 21, Art. 4º, § 2º);
- O diretor responsável pela gestão de risco – e sua equipe (Res. 21, art. 26, § 5º) – e pelo cumprimento de regras, políticas, procedimentos e controles internos, da Res. 21 e do CAART:
  - Exercem suas funções com independência (Res. 21, art. 26, § 5º, I) (Res. 21, Art. 4º, § 3º, I); e
  - Não atuam em funções relacionadas à administração de carteiras de valores mobiliários, à intermediação e distribuição ou à consultoria de valores mobiliários, ou em qualquer

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

atividade que limite a sua independência, na instituição ou fora dela (Res. 21, art. 26, § 5º, II) (Res. 21, Art. 4º, § 3º, II);

- Os diretores responsáveis pela administração de carteiras de valores mobiliários, pela implementação e cumprimento de regras, políticas, procedimentos e controles internos e da Res. 21, pela gestão de risco não podem obter ou não mantem registro como agente autônomo de investimento (Res. 21, art. 4º, §4º, I)

Na hipótese de impedimento de qualquer dos diretores responsáveis pela administração de carteiras de valores mobiliários por prazo superior a 30 (trinta) dias, o substituto deve assumir a referida responsabilidade, devendo a CVM ser comunicada, por escrito, no prazo de 7 (sete) dias úteis a contar da sua ocorrência. (Res. 21, Art. 5º).


Para garantir que Compliance, Controles Internos e Risco exerçam suas atividades de forma independente e com adequada autoridade (CAART, art. 9, § único, V), o **Grupo KPTL** adota as seguintes medidas:

- O diretor responsável por estas atividades não está subordinado ao diretor de gestão e distribuição;
- As decisões são colegiadas, tendo o diretor de Compliance, Risco e Controles Internos independência quanto a tomada de decisões;
- As decisões de investimentos são colegiadas, tendo o diretor de risco poder de veto nos comitês;
- Os assuntos relacionados a Compliance, Risco e Controles Internos contam com o auxílio de uma consultoria especializada, a qual:
  - Reforça, por meio de casos práticos, para os sócios e diretores, a importância da independência destas áreas em relação a área de gestão e distribuição; e
  - Garante o aprimoramento do conhecimento das normas e boas práticas de mercado.

Vide Política de Segurança das informações para obter detalhes quanto as regras e procedimentos adotados quanto a segregação das atividades e confidencialidade nos termos da Res. 21, art. 28.

## ***VI.6. Recursos Humanos e Computacionais***

O **Grupo KPTL** deve constituir e manter recursos humanos e computacionais adequados ao porte e à área de atuação da pessoa jurídica (Res. 21, art. 4º, VII).

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

Os recursos computacionais devem:

- Ser protegidos contra adulterações (Res. 21, art. 4º, § 8º, I); e
- Manter registros que permitam a realização de auditorias e inspeções (Res. 21, art. 4º, § 8º, II).

Quanto aos recursos humanos, o **Grupo KPTL** adota a política de ter um backup das pessoas chaves (vide Plano de Continuidade de Negócios).

Para os recursos computacionais, vide Política de Segurança da Informação.

## VII – Regras, Procedimentos e Controles Internos

O **Grupo KPTL** deve garantir, por meio de controles internos adequados, o permanente atendimento às normas, políticas e regulamentações vigentes, referentes às diversas modalidades de investimento, à própria atividade de administração de carteiras de valores mobiliários e aos padrões éticos e profissionais (Res. 21, art. 22).


Estes controles internos devem ser efetivos e consistentes com a natureza, complexidade e risco das operações realizadas (Res. 21, art. 22, § único).

### ***VII.1. Prestação de Informações***

As informações divulgadas pelo **Grupo KPTL**:

- Devem ser verdadeiras, completas, consistentes e não induzir o investidor a erro (Res. 21, art. 13, I);
- Dever ser escritas em linguagem simples, clara, objetiva e concisa (Res. 21, art. 13, II); e
- Não podem, quanto às carteiras de valores mobiliários sob sua gestão, assegurar ou sugerir a existência de garantia de resultados futuros ou a isenção de risco para o investidor (Res. 21, art. 12, § 1º).

Vide Política de Divulgação de Informações para mais detalhes.

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

### VII.1.1. Informações no Site do Grupo KPTL

O **Grupo KPTL** deve manter página na internet com as seguintes informações atualizadas:

- Formulário de referência, cujo conteúdo deve refletir o Anexo E da Res. 21 (Res. 21, art. 16, I);
- Código de ética, de modo a concretizar os deveres do administrador previstos no art. 18 da Res. 21 (Res. 21, art. 16, II);
- Regras, procedimentos e descrição dos controles internos, elaborados para o cumprimento da Res. 21 (Res. 21, art. 16, III);
- Política de gestão de risco (Res. 21, art. 16, IV);
- Política de negociação de valores mobiliários por administradores, empregados, colaboradores e pela própria empresa (Res. 21, art. 16, V);
- Política de rateio e divisão de ordens entre as carteiras de valores mobiliários (Res. 21, art. 16, V); e
- Política de Exercício de Voto (RPAV 2, art. 3).

Tendo em vista que o **Grupo KPTL** não exerce a atividade de Administrador Fiduciário, ela não precisa divulgar na sua página o manual de precificação dos ativos das carteiras de valores mobiliários que administra, ainda que este manual tenha sido desenvolvido por terceiros (Res. 21, art. 16, § 2º).


### VII.1.2. Informações Periódicas a CVM

O **Grupo KPTL** deve enviar à CVM, até o dia 31 de março de cada ano, por meio do CVMWeb, formulário de referência, cujo conteúdo deve refletir o Anexo E da Res. 21 (Res. 21, art. 17).

O **Grupo KPTL** e seus administradores de carteiras e valores mobiliários autorizados pela CVM devem na CVMWeb:

- Atualizar seus formulários cadastrais sempre que qualquer dos dados neles contido for alterado, em até 7 (sete) dias úteis contados do fato que deu causa à alteração (ICVM 510, art. 1º, I); e
- Confirmar que as informações contidas nos formulários continuam válidas (DEC – Declaração Anual de Conformidade), entre os dias 1o e 31 de maio de cada ano (ICVM 510, art. 1º, II).



	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

### **VII.1.3. Informações a ANBIMA/ABVCAP**

O registro de FIPs na ABVCAP/ANBIMA implica a necessidade de envio, pela Instituição Participante, das informações que compõem a base de dados, na qual será armazenado o conjunto de informações relativas aos fundos (“Base de Dados”), segundo deliberações específicas do Conselho de Regulação e Melhores Práticas.

A Base de Dados deve ser atualizado no final de cada trimestre.

### **VII.1.4. Informações Periódicas à ANBIMA**

O **Grupo KPTL** deve registrar na ANBIMA, via SSM, atualização de todas as políticas elencadas no item VI.1.2 no prazo de 15 dias corridos, contados de sua alteração (Comunicado ANBIMA de 11/01/2019).

### **VII.1.5. Informações PLDFT**

Em função do **Grupo KPTL** exercer a função de gestão de fundos (Lei 9.613/98, art. 9, parágrafo único, XIV, b), esta está sujeita as seguintes obrigações:


- Atender às requisições formuladas pelo COAF (Conselho de Controle de Atividades Financeiras) na periodicidade, forma e condições por ele estabelecidas, cabendo-lhe preservar, nos termos da lei, o sigilo das informações prestadas (Lei 9.613/98, art. 10, V); e
- Dispensar especial atenção às operações que, nos termos de instruções emanadas das autoridades competentes, possam constituir-se em sérios indícios dos crimes previstos na Lei 9.613/98, ou com eles relacionar-se (Lei 9.613/98, art. 11, I).

Vide Política de PLDFTC para detalhes.

## **VII.2. Vedações**


É vedado ao **Grupo KPTL**:

- Atuar como contraparte, direta ou indiretamente, em negócios com carteiras que administre, exceto nos seguintes casos (Res. 21, art. 20, I):
  - Quando se tratar de administração de carteiras administradas de valores mobiliários e houver autorização, prévia e por escrito, do cliente (Res. 21, art. 20, I, a), sendo que a

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

autorização deve constar, quando se tratar de carteira de titularidade de pessoa jurídica, a identificação da pessoa natural responsável pela autorização prévia (Res. 21, art. 20, § 2º);

- Quando, embora formalmente contratado, não detenha, comprovadamente, poder discricionário sobre a carteira e não tenha conhecimento prévio da operação (Res. 21, art. 20, I, b); ou
  - Quando realizada por meio de fundo de investimento, devendo constar do regulamento do fundo, se for o caso, a possibilidade de o administrador fiduciário ou o gestor atuar como contraparte do fundo (Res. 21, art. 20, § 1º).
- Modificar as características básicas dos serviços que presta sem a prévia formalização adequada nos termos previstos no contrato e na regulação (Res. 21, art. 20, II);
  - Fazer propaganda garantindo níveis de rentabilidade, com base em desempenho histórico da carteira ou de valores mobiliários e índices do mercado de valores mobiliários (Res. 21, art. 20, III);
  - Fazer quaisquer promessas quanto a retornos futuros da carteira (Res. 21, art. 20, IV);
  - Contrair ou efetuar empréstimos em nome dos seus clientes (Res. 21, art. 20, V), excetuando a prestação de garantias de operações das próprias carteiras, bem como emprestar e tomar títulos e valores mobiliários em empréstimo, desde que tais operações de empréstimo sejam cursadas exclusivamente (Res. 21, art. 20, § 3º):
    - Por meio de serviço autorizado pelo Banco Central do Brasil ou pela CVM; ou
    - Se o ativo for negociado no exterior, por meio de serviço autorizado a operar com o empréstimo de títulos e valores mobiliários em seu país.
  - Prestar fiança, aval, aceite ou coobrigar-se sob qualquer outra forma em relação aos ativos administrados (Res. 21, art. 20, VI);
  - Negociar com os valores mobiliários das carteiras que administre com a finalidade de gerar receitas de corretagem ou de rebate para si ou para terceiros (Res. 21, art. 20, VII);
  - Negligenciar, em qualquer circunstância, a defesa dos direitos e interesses do cliente (Res. 21, art. 20, VIII);
  - Receber depósito em conta corrente (ICVM 555, art. 89, I);
  - Vender cotas à prestação, sem prejuízo da integralização a prazo de cotas subscritas (ICVM 555, art. 89, IV);


	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Prometer rendimento predeterminado aos cotistas (ICVM 555, art. 89, V);
- Realizar operações com ações fora de mercado organizado, ressalvadas as hipóteses de distribuições públicas, de exercício de direito de preferência e de conversão de debêntures em ações, exercício de bônus de subscrição, negociação de ações vinculadas a acordo de acionistas e nos casos em que a CVM tenha concedido prévia e expressa autorização (ICVM 555, art. 89, VI);
- Utilizar recursos do fundo para pagamento de seguro contra perdas financeiras de cotistas (ICVM 555, art. 89, VII);
- Praticar qualquer ato de liberalidade (ICVM 555, art. 89, VII); e
- Receber qualquer remuneração, benefício ou vantagem, direta ou indiretamente por meio de partes relacionadas, que potencialmente prejudique a independência na tomada de decisão de investimento pelo fundo (ICVM 555, art. 92, § 2º).
- Praticar Spoofing ou layering (IN 08, art. 4º, V e VII e art. 18, II c da Lei nº 6.385).

### ***VII.3. Deveres na Gestão de FIPs (CAFIP, art. 33, § 2º)***

O Grupo KPTL é responsável por:

- Prospectar, selecionar, negociar e propor ao Comitê de Investimentos negócios para a carteira do fundo segundo a política de investimento estabelecida no respectivo Regulamento;
- Executar as transações de investimento e desinvestimento, na forma autorizada pelo Comitê de Investimentos e de acordo com a política de investimentos do fundo;
- Representar o fundo, na forma da legislação aplicável, perante as companhias investidas e monitorar os investimentos do FIP/FIEE, mantendo documentação hábil para demonstrar tal monitoramento;
- Executar de forma coordenada com as atividades de administração, se estiverem a cargo de entidades distintas, a comunicação com os membros do Comitê de Investimentos e do Conselho de Supervisão, quando for o caso;
- Enviar todas as informações relativas a negócios realizados pelo FIP/FIEE ao administrador do fundo, quando sua administração estiver a cargo de entidade distinta;
- Manter documentação hábil para que se verifique como se deu o seu processo decisório relativo à composição da carteira do FIP/FIEE, independentemente da classificação adotada pelo fundo;

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Cumprir as responsabilidades entre os FIPs e o **Grupo KPTL** formalizadas em documento específico e as atribuições especificadas em regulamento dos FIPs (CAFIP, art. 33, § 1º); e
- Indicar no Regulamento ou no Compromisso de Investimento, se for o caso, os membros da equipe chave de gestão, assim entendido o grupo de pessoas físicas responsável pela gestão do FIP, ou a descrição do perfil desta equipe (CAFIP, art. 33, § 1º).

#### ***VII.4. Deveres na Gestão de FIIs (CAART, Anexo III)***


O **Grupo KPTL** é responsável por:

- Realizar gestão integral dos Ativos Imobiliários (CAART, Anexo III, art. 2, §2º);
- Implementar e manter processo de aquisição e monitoramento dos Ativos Imobiliários e ativos mobiliários adquiridos pelo FII que seja adequado ao objetivo e política de investimento do FII, observada a complexidade e especificidade dos ativos (Vide Política ara aquisição e monitoramento de ativos imobiliários) (CAART, Anexo III, arts. 10 e 11);

#### ***VII.5. Deveres dos Membros do Comitê de Investimentos (Res. 21, Art. 21)***

Os integrantes de comitê de investimento que tomem decisões relativas à gestão de recursos devem observar:

- Exercer suas atividades com boa fé, transparência, diligência e lealdade em relação aos seus Clientes (Res. 21, art. 18, I);
- Desempenhar suas atribuições de modo a (Res. 21, art. 18, II):
  - Buscar atender aos objetivos de investimento de seus clientes; e
  - Evitar práticas que possam ferir a relação fiduciária mantida com seus clientes;
- Cumprir fielmente o regulamento do fundo de investimento ou o contrato previamente firmado por escrito com o cliente, contrato este que deve conter as características dos serviços a serem prestados, dentre as quais se incluem (Res. 21, art. 18, III):
  - A política de investimentos a ser adotada;
  - Descrição detalhada da remuneração cobrada pelos serviços;

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Os riscos inerentes aos diversos tipos de operações com valores mobiliários nos mercados de bolsa, de balcão, nos mercados de liquidação futura e nas operações de empréstimo de ações que pretenda realizar com os recursos do cliente;
- O conteúdo e a periodicidade das informações a serem prestadas ao cliente; e
- Informações sobre outras atividades que o administrador exerça no mercado e os potenciais conflitos de interesse existentes entre tais atividades e a administração da carteira administrada;
- Transferir à carteira qualquer benefício ou vantagem que possa alcançar em decorrência de sua condição de administrador de carteiras de valores mobiliários, observada a exceção prevista na norma específica de fundos de investimento (Res. 21, art. 18, VI);
- Informar à CVM sempre que verifique, no exercício das suas atribuições, a ocorrência ou indícios de violação da legislação que incumbe à CVM fiscalizar, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis da ocorrência ou identificação (Res. 21, art. 18, VIII); e
- Respeitar as vedações descritas no item VI.2.


### **VII.5.1. Deveres do Comitê de Investimentos de FIPs Tipo 1<sup>2</sup> e Tipo 2<sup>3</sup> (CARFIP, Art. 34)**

Cabe ao Comitê:

- Acompanhar e autorizar as decisões inerentes à composição de sua carteira, incluindo, mas não se limitando, a aquisição e/ou a venda de ativos da carteira do FIP/FIEE, a partir de propostas apresentadas pelo administrador ou gestor; e
- Acompanhar as atividades do **Grupo KPTL** na representação do fundo junto às companhias investidas, na forma prevista no Regulamento.

<sup>2</sup> Tipo 1: FIP que preveja, em seu regulamento, a instalação e o funcionamento de um Comitê de Investimentos do qual participem representantes indicados pelos cotistas do fundo. Poderá prever a instalação e o funcionamento de um Conselho de Supervisão

<sup>3</sup> Tipo 2: FIP que preveja a instalação e o funcionamento de um Comitê de Investimentos composto apenas por profissionais integrantes da administração ou da gestão do fundo, se esta última for realizada de forma independente; e o funcionamento de um Conselho de Supervisão.

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

Somente poderá ser eleito ou indicado para o Comitê de Investimentos, independentemente de quem venha a indicá-lo, o profissional que preencher os seguintes requisitos:

- Possuir graduação em curso superior, em instituição reconhecida oficialmente no país ou no exterior;
- Possuir, pelo menos, 3 (três) anos de comprovada experiência profissional em atividade diretamente relacionada à análise ou à estruturação de investimentos, ou ser especialista setorial com notório saber na Área de Investimento do FIP;
- Possuir disponibilidade e compatibilidade para participação das reuniões do Comitê de Investimentos;
- Assinar termo de posse atestando possuir as qualificações necessárias para preencher os requisitos dos itens acima; e
- Assinar termo de confidencialidade e termo se obrigando a declarar eventual situação de conflito de interesses sempre que esta venha a ocorrer, hipótese em que se absterá não só de deliberar, como também de apreciar e discutir a matéria.

A periodicidade das reuniões e o prazo de mandato, o modo de substituição e a possibilidade de reeleição dos membros devem estar previstos nos regulamentos dos FIPs.

## ***VII.6. Conflitos de Interesse***


O **Grupo KPTL** deve identificar, administrar e eliminar eventuais conflitos de interesses que possam afetar a imparcialidade das pessoas que desempenhem funções ligadas à administração de carteiras de valores mobiliários (Res. 21, art. 23, I).

Para tal, ela deve desenvolver e implementar regras, procedimentos e controles internos, por escrito, com o objetivo de assegurar o cumprimento do disposto acima (Res. 21, art. 23, parágrafo único).

Vide Código de Ética, Política de Investimentos Pessoais e Política de Rateio de Ordens para mais detalhes sobre os procedimentos e regras.

### **VII.6.1. Deveres do Conselho de Supervisão nos FIPs (CAFIP, Art. 35)**

Para os fundos que contenham a previsão de um Conselho de Supervisão, este deve ser formado por membros que reúnam as qualificações e competências necessárias para prevenir situações de conflitos de interesses e permitir ao órgão exercer seu papel de supervisão das atividades do Comitê de investimentos, bem como da gestão do FIP, observadas as competências da assembleia geral de cotistas nos termos da regulamentação em vigor.

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

Compete ao Conselho de Supervisão a ratificação das decisões do Comitê de Investimentos, nas situações em que:

- Qualquer membro do Comitê de Investimentos, ou qualquer membro da equipe de gestão, possuir interesse direto na companhia alvo de investimento pelo FIP;
- Qualquer membro do Comitê de Investimentos, ou qualquer membro da equipe de gestão, possuir interesse direto em empresa operando no país, no mesmo setor da companhia alvo de investimento pelo FIP;
- A Instituição Participante gestora do FIP possuir interesse, diretamente ou por meio de outro veículo de investimento por ela gerido, na companhia alvo de investimento pelo FIP;
- Haja remarcação dos preços ou reavaliação dos ativos do fundo após o investimento inicial; e
- Outras situações previstas no Regulamento.

### ***VII.7. Segurança da Informação (Res. 21, art. 24)***


O Grupo KPTL deve estabelecer mecanismos para:

- Assegurar o controle de informações confidenciais, reservadas e privilegiadas a que tenham acesso seus Colaboradores;
- Assegurar a existência de testes periódicos de segurança para os sistemas de informações, em especial para os mantidos em meio eletrônico; e
- Implantar e manter treinamento para os Colaboradores que tenham acesso a informações confidenciais, reservadas ou privilegiadas e participem do processo de decisão de investimento.

Vide Política de Segurança da Informação para mais detalhes sobre regras e procedimentos, inclusive para Segurança Cibernética.

### ***VII.8. Gestão de Riscos***

O Grupo KPTL deve implementar e manter política escrita de gestão de riscos que permita o monitoramento, a mensuração e o ajuste permanentes dos riscos inerentes a cada uma das carteiras de valores mobiliários. Esta política deve ser consistente e passível de verificação, estabelecendo os procedimentos, técnicas, limites, organograma e frequências requeridas pelas normas (Res. 21, art. 26).

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

O administrador e o gestor devem, conjuntamente, adotar as políticas, procedimentos e controles internos necessários para que a liquidez da carteira do fundo seja compatível com (ICVM 555, art. 91, I e II):

- Os prazos previstos no regulamento para pagamento dos pedidos de resgate; e
- O cumprimento das obrigações do fundo.

Vide Política de Gestão de Riscos e Manual de Gestão de Risco de Liquidez.


### ***VII.9. Controles Internos e Processos***

Os mapeamentos de todos os processos e os controles internos devem relacionar as regras previstas nos seguintes normativos:

- Instruções CVM: 8, 356, 472, 555, 578;
- Resolução CVM 21
- Código de Ética da ANBIMA;
- Código de Administração de Recursos de Terceiros e suas Regras e Procedimentos da ANBIMA;
- Código de Autorregulação de FIP da ANBIMA/ABVCAP;
- Código dos Processos da Regulação e Melhores Práticas da ANBIMA;
- Código para o Programa de Certificação Continuada da ANBIMA; e
- Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013) e demais leis e normas de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo.

Todas as atividades que precisam ser desempenhadas pelas áreas de gestão, risco, compliance e operações são mapeadas e documentadas pela área de Compliance. A verificação pelo seu cumprimento é de responsabilidade da área de Controles Internos. Este documento está disponível internamente a todos os colaboradores.



	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

### ***VII.10. Contratação de Terceiros***

Em função do **Grupo KPTL** exercer somente a atividade de gestão de carteira administrada no mercado de capitais, ela só pode contratar a corretora que receberá as ordens. O Grupo KPTL leva em consideração aspectos ESG no processo de contratação de terceiros.

Como as empresas do **Grupo KPTL** não são administradores fiduciários e, portanto, não contratam diretamente prestadores de serviços em nome dos fundos sob gestão, a Seção II do Capítulo VI do CAART não se aplica.

Vide a Política de Contratação de Terceiros (Res. 21, art. 29) (CAART, Capítulo VI, Seção III).

### ***VII.11. Administração Fiduciária***

Como o **Grupo KPTL** não exerce a função de administrador fiduciário, o Capítulo VII da Res. 21 não se aplica a ela (Res. 21, Capítulo VII).

### ***VII.12. Distribuição de Cotas***

Como o Grupo KPTL não exerce a função de distribuição de cotas, o Capítulo VIII da Res. 21 não se aplica a ela (Res. 21, Capítulo VIII) e o Código de Distribuição de Investimentos da ANBIMA (CAART, art. 21, §2º).


### ***VII.13. Gestão de Patrimônio***

O **Grupo KPTL** não exerce a atividade de gestão de patrimônio.

## **VIII – Gestão Unificada de Riscos, Compliance e Controles Internos**

Os riscos de compliance são movidos pelos mesmos fatores subjacentes que impulsionam outros riscos de instituições financeiras, mas suas participações são maiores no caso de resultados adversos (por exemplo, ações regulatórias que podem resultar em restrição das atividades de negócios e grandes multas). Portanto, uma estrutura de compliance precisa ser totalmente integrada com visão de risco.

Para atender a essa melhor prática, o **Grupo KPTL** adota a postura onde o Diretor responsável por risco também é o responsável por compliance e controles internos. Os benefícios alcançados com essa estrutura são:

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Garante que o **Grupo KPTL** tenha uma visão global de seus riscos e de todas as questões sistêmicas e que não há risco material deixado sem vigilância;
- Diminui a carga sobre o negócio (por exemplo, não há duplicação de avaliação de risco e de atividades de remediação), bem como nas funções de controle (por exemplo, não há relatórios e comunicação separada, duplicada ou conflitante); e
- Facilita a alocação de recursos e gestão de riscos do **Grupo KPTL** nos controles e remediações de risco.


Desta forma, o **Grupo KPTL** adota as seguintes ações práticas para efetivar a integração do cumprimento da governança global de gestão de riscos com os assuntos regulamentares:

- Inventário único e integrado de riscos e de compliance;
- Taxonomias padronizadas de risco, processo, produto e controle;
- Coordenação centralizada da avaliação dos riscos, das correções das não-conformidades, da metodologia de controle e documentação, e de atendimento a prazos, assegurando a consistência da supervisão e das atividades de teste;
- Papéis e responsabilidades claras em todas as políticas para garantir que não haja lacunas ou sobreposições, particularmente em "zonas cinzentas", onde disciplinas convergem;
- Comunicação interna centralizado;
- Processos claros de governança (e.g., escalonamento) e estruturas (e.g., comitês de risco) com mandatos que abrangem funções de risco e de apoio, assegurando a responsabilização, a propriedade e o envolvimento dos colaboradores, mesmo se as questões atravessam múltiplas funções;
- Alinhamento e envolvimento constante da Diretoria para determinar planos de ação, prazos e priorização de temas e assuntos que requeiram atenção; e
- Estabelecimento de uma ligação formal e de coordenação de processos com normas e autorregulações vigentes e com as melhores práticas.

### ***VIII.1. Responsabilidades da Área de Compliance***

Nesse contexto, as responsabilidades da Área de Compliance são:

- Desenvolver controles internos efetivos e consistentes com a natureza, complexidade e risco das operações realizadas;


	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Assegurar que todos os profissionais que desempenhem funções ligadas à administração de carteiras de valores mobiliários atuem com imparcialidade;
- Implantar e manter programa de conhecimento as normas e políticas e atualização de colaboradores que (i) tenham acesso a informações confidenciais, e/ou (ii) participem de processo de decisão de investimento;
- Identificar, administrar e eliminar eventuais conflitos de interesses que possam afetar a imparcialidade das pessoas que desempenhem funções ligadas à administração de carteiras de valores mobiliários;
- Estabelecer procedimentos para o controle e monitoramento das operações realizadas entre os Veículos de Investimento sob a mesma gestão, com critérios que busquem mitigar eventuais conflitos de interesse e assimetria entre os Veículos de Investimentos (CAART, art. 33);
- Gerar perspectivas práticas sobre a aplicabilidade das leis, regras e regulamentos nos negócios e processos e como eles se traduzem em requisitos operacionais;
- Desenvolver e gerenciar processo de identificação e avaliação de riscos operacionais;
- Realizar avaliação anual da aplicação das políticas e normas do **Grupo KPTL**, verificando a observância de todas as regras estabelecidas no Código de Ética e neste documento;
- Atualizar o Formulário de Referência e o site do **Grupo KPTL**;
- Encaminhar a CVM o Formulário de Referência;
- Atualizar esta Manual e demais políticas sob seu escopo, disponibilizando aos Colaboradores versões atualizadas destas;
- Organizar o treinamento dos Colaboradores no que se relaciona a Compliance;
- Acompanhar e atender a auditorias e requerimentos de órgãos reguladores e autorreguladores;
- Informar aos Sócios Administradores irregularidades sobre as quais tenha conhecimento.

## ***VIII.2. Responsabilidades da Área de Controles Internos***

A Área de Controles Internos está sob responsabilidade do Diretor de Compliance, Controles Internos e Risco exerce suas funções de forma independente e têm a função de:

- Monitorar os controles internos desenvolvidos por Compliance;
- Assegurar o controle de informações confidenciais a que tenham acesso seus administradores, empregados e colaboradores;

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- Assegurar a existência de testes periódicos de segurança para os sistemas de informações, em especial para os mantidos em meio eletrônico;
- Garantir que os gestores de carteiras dos fundos do **Grupo KPTL** sigam efetivamente os processos que foram definidos e utilizem as ferramentas que foram desenvolvidas;
- Conferir o cumprimento deste Manual e das demais políticas adotadas pelo **Grupo KPTL**; e
- Informar aos Sócios irregularidades sobre as quais tenha conhecimento.

### ***VIII.3. Transparência na exposição ao risco residual e eficácia do controle***

A abordagem do **Grupo KPTL** focada em exposições a riscos residuais e pontos críticos de interrupção de processos assegura que nenhum risco material é deixado sem vigilância e fornece a base para atividades de supervisão e de remediação verdadeiramente eficientes. Ele aborda esses desafios:

- Vinculando diretamente requisitos regulatórios com os processos e controles;
- Derivando os riscos materiais para a linha de frente de uma forma sistemática e verdadeiramente baseada no risco; e
- Definindo indicadores chave de riscos (KRI) objetivos (e sempre que possível quantitativos) nas áreas onde o processo pode “quebrar” e pode criar exposição a um risco particular.

Esta abordagem começa por definir quais os riscos se aplicam a um determinado processo de negócio e por identificar onde exatamente no processo eles ocorrem (conhecida como "análise de ponto de interrupção").


Pelos pontos de interrupção de processos identificados, a área de Compliance define os KRIs que medem diretamente a exposição ao risco residual.

Esta abordagem leva a muito menos itens para testar e insights muito mais robustos para as principais questões. Além disso, fornece a base essencial para orientar e acelerar o processo de remediação e alocação de recursos.

### ***VIII.4. Documentação do Cumprimento da Análise dos Procedimentos***

O diretor responsável pela Área de Compliance e Controles Internos deve encaminhar à diretoria do **Grupo KPTL**, até o último dia útil do mês de janeiro de cada ano, relatório relativo ao ano civil imediatamente anterior à data de entrega, contendo (Res. 21, art. 25):

- As conclusões dos exames efetuados quanto ao cumprimento das regras, procedimentos e controles internos;

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

- As recomendações a respeito de eventuais deficiências, com o estabelecimento de cronogramas de saneamento, quando for o caso; e
- A manifestação do diretor responsável pela gestão a respeito das deficiências encontradas em verificações anteriores e das medidas planejadas, de acordo com cronograma específico, ou efetivamente adotadas para saná-las.

O relatório de que trata o caput deve ficar disponível para a CVM na sede do administrador de carteiras de valores mobiliários.

### ***VIII.5. Capacitação e Qualificação Técnica dos Profissionais de Compliance, Controles Internos e Risco***

Os profissionais que atuam nas áreas de Compliance, Controles Internos e Risco tem acesso regular a consultoria especializada para esclarecer dúvidas e aprimorar o conhecimento.

## **IX – Conhecimento às Normas e Políticas**


A área de Compliance do **Grupo KPTL** deve assegurar que todos os colaboradores que:

- Desempenhem funções ligadas à administração de carteiras de valores mobiliários (Res. 21, art. 23, I), ou
- Tenham acesso a informações confidenciais (Res. 21, art. 24, III)

Conheçam o código de ética e as normas aplicáveis, bem como as políticas previstas neste Manual e as disposições relativas a controles internos (Res. 21, art. 23, I).

Para tal, os Colaboradores devem ler o Manual de Compliance e demais políticas aqui previstas e tirar todas as dúvidas com a Área de Compliance. Além disso, todos os Colaboradores devem assinar o Termo de Compromisso e Confidencialidade (Anexo I do Código de Ética) após a compreensão das políticas, manuais e códigos do **Grupo KPTL**.

Caso haja alguma alteração no Manual de Compliance, todos os Colaboradores devem receber uma nova versão do documento para leitura e entendimento das normas e procedimentos aqui tratados.

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

## X – Manutenção de Arquivos

Todas as áreas do **Grupo KPTL** devem manter, pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos, ou por prazo superior por determinação expressa da CVM, todos os documentos e informações exigidos pela Res. 21, bem como toda a correspondência, interna e externa, todos os papéis de trabalho, relatórios e pareceres relacionados com o exercício de suas funções (Res. 21, art. 34).

No caso do **Grupo KPTL** ter sido contraparte em operações dos fundos sob gestão, o **Grupo KPTL** deve manter, por 5 (cinco) anos, arquivo segregado (Res. 21, art. 34, § 1º)


Os documentos e informações podem ser guardados em meio físico ou eletrônico, admitindo-se a substituição de documentos originais pelas respectivas imagens digitalizadas (Res. 21, art. 34, § 2º).

## XI – Penalidades e Multas

### ***XI.1 – CVM - Infração Grave (Res. 21, art. 35)***

Considera-se infração grave o não cumprimento do(s)(as):

- Valores Éticos descritos no item IV do Código de Ética (Res. 21, art. 18);
- Vedações descritas no item VII.2 deste Manual (Res. 21, art. 20);
- Colaboradores conhecerem o código de ética e as normas aplicáveis, bem como as políticas previstas neste Manual e as disposições relativas a controles internos (Res. 21, art. 23);
- Identificação, administração e eliminação de eventuais conflitos de interesse que possam afetar a imparcialidade das pessoas ligadas à administração de carteiras de valores mobiliários (Res. 21, art. 23);
- Implementação e manutenção de política de gestão de riscos (Res. 21, art. 26);
- Segregação do exercício de atividades de administração de carteiras de valores mobiliários das demais atividades exercidas pela pessoa jurídica (Res. 21, at. 27);
- Identificação e avaliação dos fatores internos e externos que possam afetar adversamente a implementação da política de investimentos (Res. 21, art. 31);
- Assegurar que seus administradores, empregados e colaboradores tenham acesso a informações relevantes, confiáveis, tempestivas e compreensíveis para o exercício de suas funções e responsabilidades (Res. 21, art. 31); e
- Manutenção de Arquivos descritos no item X deste Manual (Res. 21, art. 34).

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

## ***XI.2 – CVM - Infração Ordinária (Res. 21, art. 36)***

O Grupo KPTL está sujeito à multa diária, em virtude do descumprimento dos prazos previstos na Res. 21 para entrega de informações periódicas, no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais).

## ***XI.3 – ANBIMA – Descumprimento e Penalidades na Gestão de Fundos (CAART, art. 7 e capítulo VIII)***

De acordo com o CAART, são considerados descumprimento às obrigações e princípios deste Código não apenas a inexistência das regras e procedimentos exigidos, mas também a sua não implementação ou implementação inadequada para os fins previstos no CAART.

São evidências de implementação inadequada das regras e procedimentos estabelecidos no CAART:

- I. A reiterada ocorrência de falhas, não sanadas nos prazos estabelecidos; e
- II. A ausência de mecanismo ou evidência que demonstre a aplicação dos procedimentos estabelecidos por este Código.


O descumprimento dos princípios e normas estabelecidos no CAART está sujeito à imposição das seguintes penalidades:

- Advertência;
- Multa no valor de até 100 (cem) vezes o valor da maior mensalidade recebida pela ANBIMA; e

Proibição temporária (até 5 anos) do uso do Selo ANBIMA.

A Supervisão de Mercados da ANBIMA poderá aplicar, automaticamente, multas (limitada ao valor equivalente a 30 dias de atraso) às Instituições Participantes que não atenderem às exigências da ANBIMA nas seguintes hipóteses e valores:

- I. Ausência de qualquer um dos requisitos obrigatórios determinados pelo CAART para os Documentos dos Veículos de Investimento, multa no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por cada ausência;
- II. Inobservância de qualquer dos prazos estabelecidos no CAART, multa no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por dia de atraso; e
- III. Inobservância de qualquer dos prazos estabelecidos pela Supervisão de Mercados, não inferior a três dias úteis, para envio de documentos e/ou informações solicitadas, multa no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), por dia de atraso.

	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

#### ***XI.4 – ANBIMA – Penalidades Gestão de FIP (CAFIP, capítulo XXV):***


O descumprimento dos princípios e normas estabelecidos no CAFIP está sujeita à imposição das seguintes penalidades:

- Multa no valor máximo a ser divulgado pelas Diretorias;
- Advertência pública do Conselho de Regulação e Melhores Práticas, a ser divulgada nos meios de comunicação da ABVCAP e da ANBIMA; e
- Proibição temporária, divulgada nos meios de comunicação da ABVCAP e da ANBIMA, do uso dos dizeres e do Selo ABVCAP/ANBIMA previsto no art. 21 do CAFIP, em qualquer dos Regulamentos e outros materiais de divulgação dos FIPs que administrem.

A Área de Supervisão da ANBIMA poderá aplicar multas às Instituições Participantes que descumprirem disposições objetivas do CAFIP, nos seguintes casos e valores:

- No caso de ausência dos requisitos obrigatórios determinados por este Código para o Regulamento, Prospecto ou outros documentos relativos ao FIP, como, por exemplo, peças de publicidade, multa no valor correspondente à taxa de registro vigente; e
- No caso de inobservância de qualquer dos prazos estabelecidos neste Código, multa no valor de 10% (dez por cento) da taxa de registro vigente por dia de atraso.



	Manual de Compliance do Grupo KPTL	
	Versão: 2021.1	Entrada em vigor: 18/10/2021

## Anexo I – Controle de Versão

Versão	Data	Nome	Ação (Elaboração, Revisão, Alteração)	Conteúdo
2.0	20/06/2016	Paulo Pires	Elaboração	Para implementar as alterações propostas pela Instrução nº 558.
3.0	20/12/2016	Iguana Consultoria	Revisão	Revisão do documento
3.1	23/02/2017	Iguana Consultoria	Revisão	Revisão do documento
3.2	20/08/2017	Iguana Consultoria	Revisão	Revisão do documento
	12/09/2017	Diretoria A5	Aprovação	
3.3	12/04/2018	Iguana Consultoria	Revisão	Revisão Anual
	02/05/2018	Diretoria A5	Aprovação	
4.0	02/01/2019	Iguana Consultoria	Revisão	Incorporação das diretrizes do novo Código ANBIMA de Administração de Recursos de Terceiros
	11/02/2019	Diretoria A5	Aprovação	
4.1	23/09/2019	Iguana Consultoria	Alteração	Inclusão dos requisitos do Código ANBIMA de Certificação
	25/09/2019	Diretoria A5	Aprovação	
2020.1	27/03/2020	Iguana Consultoria	Revisão	Revisão anual
	02/04/2020	Diretoria A5	Aprovação	Entrada em vigor: 06/04/2020
2021.1	14/10/2021	IGMC	Revisão	Unificação deste Manual da Inseed com o da A5.
	15/10/2021	Diretoria Grupo KPTL	Aprovação	Entrada em vigor: 18/10/2021